

للعرض على السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية

برجاء الموافقة على مقترح آلية التعامل مع العجز والفائض من الاداريين للعام الأكاديمي 2025-2024

وهي كالآتى:-

تتبع المؤسسة آليات مرنة للتعامل مع حالات العجز والفائض من الاداريين وذلك من خلال هذه الاليات:

أولاً: التعامل مع العجز في الوظائف الإدارية

- 1- التوظيف الجديد: الإعلان عن الوظائف الشاغرة واستقطاب الكفاءات المناسبة.
- 2- إعادة توزيع المهام: تعديل هيكله العمل وتوزيع المهام بين الموظفين الحاليين لتغطية العجز.
- 3- التدريب والتطوير: تأهيل الموظفين الحاليين لامتلاك المهارات المطلوبة بدلاً من التوظيف الخارجي حيث يتم تدريبه من رئيس القسم.
- 4- التوظيف الجزئي أو المؤقت: الاستعانة بموظفين متعاقدين أو بدوام جزئي لتغطية الاحتياجات العاجلة.

ثانياً: التعامل مع الفائض في الوظائف الإدارية

- 1- إعادة توزيع الموظفين: نقل الموظفين إلى أقسام أو فروع أخرى بحاجة إلى كوادر إضافية.
- 2- إعادة الهيكلة: دمج بعض الوظائف أو تعديل طبيعة العمل لتقليل التكرار الوظيفي.
- 3- التدريب وإعادة التأهيل: إعداد الموظفين لأدوار جديدة داخل المؤسسة تتناسب مع احتياجاتها المستقبلية.
- 4- نظام العمل المرن: تغيير طبيعة العمل لما حسب ما يطرء من ظروف.

مدير وحدة ضمان الجودة

ا.م.د./ مها محمد عبدالفتاح